

CONSEIL, ACCOMPAGNEMENT & FORMATION



Une écoute et des solutions sur-mesure

POURQUOI CHOISIR l'As.SIC ?

Pour nos solutions sur-mesure

Nous vous proposons des solutions sur-mesure au sein de votre structure.

Pour notre déontologie, discrétion et réactivité

Nous nous engageons à exercer notre mission avec objectivité et neutralité et en toute confidentialité.

Pour notre collaboration avec les acteurs et partenaires de votre structure

Nous travaillons en étroite collaboration avec les acteurs internes : direction, ressources humaines, service de santé au travail, encadrement, service qualité - hygiène - sécurité - environnement et nous connaissons parfaitement vos partenaires médico-sociaux

Pour notre expérience et notre professionnalisme

Acteur du conseil reconnu dans l'Yonne et la Nièvre, l'As.SIC intervient depuis 1994 auprès de structures des secteurs privé et public.



ACCESSIBILITÉ PSH : formation ouverte aux personnes en situation de handicap.

Merci de nous contacter.

TARIF : consulter la grille tarifaire sur notre site

NOS DOMAINES

d'expertise

INTERVENTIONS SOCIALES
EN ENTREPRISE

QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS
AU TRAVAIL / PRÉVENTION DES
RISQUES PSYCHOSOCIAUX

RESSOURCES
HUMAINES

RESPONSABILITÉ SOCIETALE
DES ENTREPRISES



ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ
(COACHING, BILAN DE COMPÉTENCES, VALIDATION
DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE...)

PRESTATIONS PSYCHOLOGIQUES DU TRAVAIL
(ÉVALUATION DE POTENTIEL, CELLULES D'ÉCOUTE...)

UNE ÉQUIPE

à votre écoute

Conseillères
sociales

dans la Nièvre
et l'Yonne



une équipe à
votre écoute

Conseillères en
accompagnement
professionnel

psychologues
du travail



INTERVENTIONS SOCIALES EN ENTREPRISES



Nos conseillères sociales proposent :

Une écoute et un suivi personnalisés pour vos salariés

Un accompagnement technique et administratif (questions financières, familiales, psychologiques...)

Intervention auprès d'un collaborateur ou d'une équipe, de façon régulière ou ponctuelle, sur RDV en entreprise ou dans nos locaux



PRESTATIONS PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL



Identification des potentiels : en vue d'évolutions internes, y compris pour des postes de management, afin de faciliter la prise de poste



Évaluation en vue d'optimiser le recrutement : les tests psychotechniques permettent d'évaluer les compétences cognitives et techniques des candidats, garantissant ainsi que les compétences du candidat correspondent aux exigences du poste



Cellules d'écoute et de soutien psychologique : service dédié à l'écoute et au soutien psychologique, permettant de traiter les problématiques professionnelles ou accompagner des changements organisationnels



Soutien en situation de crise, combiné à une intervention rapide

ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ, BILANS DE COMPÉTENCES ET VAE

Nos coachs certifiés ou psychologues du travail proposent la mise en oeuvre de coaching ou accompagnement individualisé



Objectifs

Amélioration des performances, et la réalisation d'objectifs professionnels clairement définis.

Méthodes

L'accompagnateur travaille avec le candidat pour l'aider à maximiser son potentiel professionnel et personnel. Accompagnement personnalisé et axé sur des objectifs spécifiques.

Déroulement

Le coaching débute par une évaluation détaillée des besoins, suivie de la définition d'objectifs clairs et mesurables. Le nombre, la durée et la fréquence des sessions sont établis en fonction des besoins. Chaque session vise à évaluer les progrès, explorer de nouvelles problématiques et renforcer les compétences par des exercices pratiques et des discussions constructives. Les succès sont mesurés à travers des évaluations périodiques.

BILAN DE COMPÉTENCES

Le bilan de compétences est une démarche qui permet de réfléchir à son parcours, clarifier ses objectifs et envisager son avenir professionnel avec confiance, pour se réorienter ou pour un développement personnel. Il s'agit d'une exploration sur ses aptitudes et ses motivations, guidée par des professionnels qui permet de prendre des décisions éclairées sur la base d'une connaissance approfondie de soi-même et du marché du travail. Accompagnement sur-mesure tout au long de la démarche : phase Préliminaire, Phase d'Investigation et Phase de Conclusion pour formuler les projets possibles et leur faisabilité et plan d'actions. Durée du suivi : 6 mois.

ACCOMPAGNEMENT VAE

L'ASSIC est Architecte Accompagnateur de Parcours dans le cadre de l'expérimentation VAE pour les certifications de branche de la Métallurgie. Il s'agit pour un futur candidat de prétendre à la validation de Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM), Certificat de Compétences Professionnelles de la Métallurgie (CCPM), blocs de compétences, bachelors de la branche de la Métallurgie. Nos accompagnatrices réalisent l'accompagnement depuis l'étude de faisabilité, dossier de faisabilité, dossier de validation et préparation au jury.



FORMATION



Nous proposons des formations dans nos domaines de compétences :

- COMMUNICATION ET DÉVELOPPEMENT
- BIEN-ÊTRE ET DÉVELOPPEMENT PERSONNEL
- QHSE, RH, THÉMATIQUES JURIDIQUES DROIT DU TRAVAIL

Nous proposons des modules sur catalogue, mais pouvons aussi adapter nos contenus et durées selon vos objectifs et besoins
Nos intervenants experts sont à votre écoute.



RESSOURCES HUMAINES



Des services sur-mesure à votre disposition

Dans un contexte en constante évolution, l'optimisation des ressources humaines représente un enjeu stratégique pour votre organisation.



L'As.SIC peut vous accompagner sur les sujets suivants :

- Diagnostic RH
- Prestation RH en temps partagé
- Missions ponctuelles
- Détection de compétences indispensables et aide au recrutement
- Mise en oeuvre des entretiens individuels et professionnels
- Optimisation de la formation et développement des compétences des salariés
- Anticipation des besoins en ressources / GEPP



Une aide pour toutes les fonctions : direction, équipes de direction, service QHSE, service RH, services opérationnels, responsables d'équipes et managers ...



Des interventions dans des lieux adaptés :

- directement dans vos locaux
- sur nos sites d'accueil de l'YONNE et de la NIÈVRE
- par téléphone



QVCT, PRÉVENTION DES RPS, RSE

RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Évaluation et prévention des risques psychosociaux

Analyse des facteurs de risques au travail, évaluation des risques psychosociaux et mise en place de stratégies préventives pour améliorer le bien-être et la santé mentale au travail.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Diagnostic et démarche QVCT (Qualité de Vie et Conditions de travail)

Analyse de la qualité de vie au travail des employés et les conditions dans lesquelles ils exécutent leurs tâches. Cette approche se concentre sur plusieurs dimensions telles que l'environnement physique de travail, l'organisation du travail, la communication interne, le développement professionnel et personnel, ainsi que le management des ressources humaines, en vue d'une amélioration de la productivité, de l'Attraction et rétention des talents, et de la Réduction du stress et des risques psychosociaux, et une Amélioration de l'image de l'entreprise.

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

Diagnostic et démarche RSE

À travers l'examen des pratiques de l'entreprise autour des 3 piliers de la RSE économique, social, environnemental, mise en avant des points forts et leviers d'actions. Formulation de la stratégie RSE et projet de déploiement en entreprise.

NOUS CONTACTER/RENCONTRER

03 86 49 26 40

contact@assic-conseil.com

SENS

9 BOULEVARD MAUPÉOU
89100 SENS

AUXERRE



6 ROUTE DE MONÉTEAU
89000 AUXERRE

JOIGNY



19 RUE DES ENTREPRENEURS
ZA DE MONTARGIS
89300 JOIGNY

NEVERS



37 BOULEVARD DU PRÉ PLANTIN
58000 NEVERS