

ADOPTER LA POSTURE DU MANAGER AGILE

Le profil SAT (Sens Agility Talent) prend en compte les dernières découvertes en neurosciences et en psychologie positive. Il permet de mesurer la capacité d'adaptation face à des situations difficiles et inattendues dans un environnement changeant et imprévisible en utilisant la partie adaptative de notre cerveau.



→ Objectifs du module

1. Comprendre les principes de base de l'agilité
2. Appliquer les méthodes agiles au management
3. Encourager une culture agile au sein de l'équipe
4. Gérer le changement et l'innovation

→ Public et prérequis

Tout public souhaitant mesurer et développer sa posture agile en entreprise. Tout public exerçant des missions dans le cadre de la gestion des ressources humaines ou devant assurer des missions de management à un niveau de direction.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap.

Expérience dans le recrutement ou le management d'équipe et toute personne en situation d'accompagner des individus et/ou équipes. L'intégration en formation est soumise au fait d'avoir répondu au questionnaire EIQ en ligne en amont de la formation et d'avoir fait répondre au moins 3 personnes vous connaissant à ce même questionnaire. Ce qui donne une vision à 360°.

→ Durée / Tarifs

1 jour. Horaires : 9h-12h30 et 14h-17h30. Possibilité d'un coaching personnalisé en + (durée à définir). Voir grille tarifaire sur notre site.

→ Méthodes mobilisées

Modalités pédagogiques et/ou moyens et/ou outils utilisés pour mener à bien la prestation dispensée. Support de formation, exercices pratiques de groupe.

→ Validation

Attestation de fin de formation

→ Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Evaluation individuelle de la capacité à suivre la formation

→ Lieu de formation

Auxerre / Sens / Nevers



PROGRAMME

- Connaître les valeurs et principes fondamentaux du manifeste agile, comparaison à l'approche traditionnelle.
- Identifier les différences entre les approches traditionnelles et agiles du management.
- Apprendre à utiliser les outils et techniques agiles pour améliorer la collaboration et la productivité. Instauration d'une culture agile dans l'équipe.
- Promouvoir l'auto-organisation et l'autonomisation des équipes.
- Favoriser la communication ouverte et le feedback continu.
- Développer des compétences pour gérer les changements et les incertitudes. Stratégies pour gérer la résistance au changement.
- Encourager l'innovation et l'amélioration continue.

