

# PARCOURS RESPONSABLE D'ÉQUIPE

## → Objectifs

Programme de formation en vue de valider les capacités professionnelles de la certification CQPM Responsable d'Équipe (MQ 1999 0183) / RNCP 38786 enregistré jusqu'au 27/03/2028.

- 1 Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme
- 2 Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et évènements
- 3 Identifier les besoins en compétences de son secteur
- 4 Préparer l'évolution des compétences des membres de son équipe
- 5 Piloter au quotidien son équipe
- 6 Analyser la performance de son secteur
- 7 Coordonner des actions d'améliorations sur son secteur

## → Public et prérequis

Chefs d'équipe, agents de maîtrise, responsables d'atelier ou d'îlots devant piloter un groupe de personnel ou appelés à le faire dans un délai proche.

Une première expérience en management est utile mais pas indispensable.

Évaluation pré-formatrice : motivation, capacités d'apprentissage, profil de personnalité et potentiel managérial.

## → Méthodes pédagogiques

Apports théoriques sur les fondamentaux. Exercices pratiques fondés sur des cas issus de situations réelles ou proposées. Échanges, retours d'expériences et travaux en sous-groupes. Accompagnement personnalisé.

## → Certifications

Cette formation donne accès à la présentation au CQPM « Responsable d'équipe MQ 1999 0183 », ou à un ou plusieurs blocs de compétences.

Possibilité de valider un/ou des blocs de compétences : oui

- BDC1 : le pilotage d'une équipe et des ressources matérielles
- BDC2 : le pilotage d'actions d'amélioration

Équivalence : niveau 5 (équivalent BAC PRO)

Déroulement des épreuves de certification - mémoire et soutenance.

Certification RNCP 38786 enregistrée jusqu'au 27/03/2028

## → Durée / Tarifs

Délai en fonction du projet et du financement.

Voir grille tarifaire sur notre site.

## → Modalités d'évaluation

Épreuve pratique en entreprise ou en situation reconstituée en centre de formation.

## → Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Évaluation individuelle de la capacité à suivre la formation



## Lieu de formation

Auxerre / Sens / Nevers



## PROGRAMME

Intitulé des modules	Durée module (en heures)
Evaluation préformative	4
<b>Posture et Outils du Manager</b>	
Communiquer efficacement avec son environnement et son équipe	14
Manager son équipe	21
Reconnaitre, prévenir et gérer les conflits	7
Animer des réunions efficaces	7
La gestion du temps et des priorités	7
Conduire les entretiens individuels	7
Formation de formateur interne	14
Accompagnement personnalisé	21
<b>Gestion industrielle et amélioration continue</b>	
Economie d'entreprise	7
Gestion de production (Organiser l'activité de son atelier)	14
Améliorer la performance (outils du Lean)	21
Conduire une action de progrès (Résolution de problèmes)	14
Pratiquer les audits techniques pour progresser	14
<b>Outils périphériques</b>	
La législation sociale et les IRP	7
Gestion de projet	14
Bureautique (1j Word, 1,5j Excel, 0,5j Powerpoint)	21
Structurer les écrits professionnels et la rédaction de compte-rendu	7
<b>CQPM Responsable d'équipe</b>	
Présentation aux épreuves du CQPM	3,5
<b>TOTAL PARCOURS DE FORMATION</b>	<b>217,0</b>
<b>TOTAL PARCOURS DE FORMATION + EVALUATION + CERTIFICATION</b>	<b>224,5</b>
<b>Nb Jour formation hors éval et certif</b>	<b>31,0</b>



## Passerelle

Pas de passerelle



## Débouchés

Le/la titulaire d'un CQP possède des capacités professionnelles lui permettant d'intégrer directement le monde du travail.

Exemples de débouchés professionnels

- Responsable de production industrielle
- Superviseur de production
- Responsable d'équipe directe ou fonctionnelle
- Responsable d'unité /de service



## Taux d'obtention et taux d'insertion

Indicateurs à venir. Le taux d'insertion global dans l'emploi et le taux d'insertion dans le métier visé n'est pas communiqué sur les fiches RNCP.

