

PARCOURS

ANIMATEUR(TRICE) D'ÉQUIPE AUTONOME DE PRODUCTION INDUSTRIELLE

→ Objectifs

- Ordonner et optimiser l'activité du secteur dans son périmètre de responsabilité.
- Affecter les ressources humaines de son secteur en fonction des nécessités de la production.
- Anime une équipe dans son périmètre.
- Assurer les formations et audits techniques nécessaires au bon fonctionnement de l'ensemble des postes de son secteur.
- Suivre l'activité du secteur au regard des indicateurs de performances.
- Identifier les dysfonctionnements de son secteur et proposer des solutions d'amélioration.
- Conduire les actions correctives confiées dans le cadre de plans d'actions.

→ Public et prérequis

Personnes en charge de fonctions managériales ou d'animation.

Avoir une première expérience en management est utile mais pas indispensable.

Il faut bien évidemment être motivé(e), avoir de bonnes capacités d'apprentissage ainsi qu'un profil de personnalité et potentiel managérial.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap (évaluation individuelle de la capacité à suivre la formation).

→ Méthodes pédagogiques

Apports théoriques sur les fondamentaux. Exercices pratiques fondés sur des cas issus de situations réelles ou proposées. Échanges, retours d'expériences et travaux en sous-groupes. Accompagnement personnalisé.

→ Certifications

Cette formation donne accès à la présentation au CQPM « Animateur(trice) d'équipe autonome de production industrielle » MQ 2006 0251, ou à un ou plusieurs blocs de compétences.

Blocs de compétences : déroulement des épreuves de certification - mémoire et soutenance.

Certification CQPM AEAPI RNCP 36311 enregistrée jusqu'au 25/03/2025

Niveau de qualification : niveau 4

→ Durée / Tarifs

Délai en fonction du projet et du financement.

Voir grille tarifaire sur notre site.

→ Modalités d'évaluation

Épreuve pratique en entreprise ou en situation reconstituée en centre de formation.

→ Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Évaluation individuelle de la capacité à suivre la formation

→ Lieu de formation

Auxerre / Sens / Nevers

→ PROGRAMME

Intitulé des modules	Durée module (en heures)
Evaluation préformative	4
Posture et Outils du Manager	
Communiquer efficacement avec son environnement et son équipe	14
Manager son équipe	21
Reconnaître, prévenir et gérer les conflits	7
Animer des réunions efficaces	7
La gestion du temps et des priorités	7
Conduire les entretiens individuels	7
Formation de formateur interne	14
Accompagnement personnalisé	21
Gestion industrielle et amélioration continue	
Economie d'entreprise	7
Gestion de production (Organiser l'activité de son atelier)	14
Améliorer la performance (outils du Lean)	21
Conduire une action de progrès (Résolution de problèmes)	14
Pratiquer les audits techniques pour progresser	14
Outils périphériques	
La législation sociale et les IRP	7
Gestion de projet	14
Bureautique (1j Word, 1,5j Excel, 0,5j Powerpoint)	21
Structurer les écrits professionnels et la rédaction de compte-rendu	7
CQPM Responsable d'équipe	
Présentation aux épreuves du CQPM	3,5
TOTAL PARCOURS DE FORMATION	217,0
TOTAL PARCOURS DE FORMATION + EVALUATION + CERTIFICATION	224,5

→ Passerelle

Évolution possible vers le CQPM Responsable d'équipe.

→ Débouchés

Le/la titulaire d'un CQP possède des capacités professionnelles lui permettant d'intégrer directement le monde du travail.

Exemples de débouchés professionnels :

- Chef de ligne
- Chef d'équipe de production
- Coordinateur d'équipe de production
- Animateur d'unité autonome ou d'îlot de fabrication
- Animateur de ligne de fabrication et/ou de conditionnement

→ Taux d'obtention et taux d'insertion

Indicateurs à venir. Le taux d'insertion global dans l'emploi et le taux d'insertion dans le métier visé n'est pas communiqué sur les fiches RNCP.