

MODIFICATION ET SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Ce module vise d'une part à, analyser les différents cas de modification du contrat de travail et d'autre part à, maîtriser la distinction entre le changement des conditions de travail et la modification du contrat de travail ainsi que les procédures afférentes.

Egalement, au cours de ce module seront abordées les différentes causes de suspensions du contrat de travail (état de santé, maternité, paternité etc) ainsi que leurs conséquences sur ce dernier.



→ Objectifs du module

- Distinguer le changement des conditions de travail et la modification du contrat de travail
- Analyser les différents cas de modification du contrat de travail
- Maîtriser les procédures applicables en cas de modification du contrat de travail
- Analyser des conséquences de mise en œuvre d'une procédure de modification du contrat de travail
- Identifier les différentes causes de suspension du contrat de travail (état de santé, maternité, paternité etc) et leurs effets sur ce dernier

→ Public et prérequis

Tout public exerçant des missions de recrutement dans le cadre de la gestion des ressources humaines ou devant assurer des missions ou devant assurer des missions de management à un niveau de direction.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap.

Expérience dans la gestion des ressources humaines ou dans le management d'équipe.

Profils : assistante RH, gestionnaire rh, chargé RH, responsable de service, dirigeant.

→ Durée / Tarifs

1 jour. Horaires : 9h-12h30 et 14h-17h30

Voir grille tarifaire sur notre site.

→ Méthodes mobilisées

Modalités pédagogiques et/ou moyens et/ou outils utilisés pour mener à bien la prestation dispensée.
Support de formation, exercices pratiques de groupe.

→ Validation

Attestation de fin de formation

→ Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Evaluation individuelle de la capacité à suivre la formation

→ Lieu de formation

Auxerre / Sens / Nevers



PROGRAMME

Contours de la modification du contrat de travail

Modification du socle contractuel

- Modification de la rémunération du salarié
- Modification de la qualification ou des attributions du salarié
- Modification du lieu de travail du salarié
- Changement de la durée ou des horaires de travail

Insertion d'une nouvelle clause contractuelle

Procédure à mettre en œuvre

- Procédure applicable à la modification du contrat de travail
 - Nécessité de l'accord du salarié
 - Motif de licenciement en cas de refus du salarié
- Procédure applicable en cas de changement des conditions de travail

Causes de suspension du contrat de travail

- A l'initiative de l'employeur : sanctions disciplinaires et activité partielle
- A l'initiative du salarié : congés exceptionnels pour évènement familiaux, congé maternité/paternité, autres congés, maladie, AT

Effets des causes de suspension sur le contrat de travail