

LES CONTRATS EN ALTERNANCE

Vous souhaitez établir ou consolider vos connaissances relatives à l'apprentissage ? Ce module est fait pour vous. Au programme : la réglementation relative à l'apprentissage (conditions d'accès à l'apprentissage, rémunération, temps de travail, pouvoir disciplinaire, rupture etc) mais également sa mise en pratique au quotidien.



→ Objectifs du module

- Maîtriser les aspects juridiques liés à l'alternance.
- Établir / rafraîchir / compléter ses connaissances concernant la conclusion d'un contrat d'apprentissage et/ou de professionnalisation.
- Donner des repères et acquérir des automatismes de réflexion afin de faciliter la gestion des ressources humaines au quotidien.

→ Public et prérequis

Tout public exerçant des missions de recrutement dans le cadre de la gestion des ressources humaines ou devant assurer des missions ou devant assurer des missions de management à un niveau de direction.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap.

Expérience dans la gestion des ressources humaines ou dans le management d'équipe.

Profils : assistante RH, gestionnaire rh, chargé RH, responsable de service, dirigeant.

→ Durée / Tarifs

1/2 journée. Horaires : 14h-17h30

Voir grille tarifaire sur notre site.

→ Méthodes mobilisées

Modalités pédagogiques et/ou moyens et/ou outils utilisés pour mener à bien la prestation dispensée. Support de formation, exercices pratiques de groupe (élaboration d'un CDI en groupe).

→ Validation

Attestation de fin de formation

→ Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Évaluation individuelle de la capacité à suivre la formation

→ Lieu de formation

Auxerre / Sens / Nevers



PROGRAMME

PARTIE 1 : LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

L'accès au contrat d'apprentissage

- Conditions requises par l'apprenti et l'employeur
- Spécificités et modalités de conclusion du contrat d'apprentissage

L'exécution du contrat d'apprentissage

- Conditions d'emploi de l'apprenti (rémunération, prestation, temps de travail etc.)
- Pouvoir disciplinaire de l'employeur
- Contrôle pédagogique

Le terme du contrat d'apprentissage

- Rupture anticipée du contrat d'apprentissage
- Succession ou prolongation du contrat d'apprentissage
- Conséquences de la poursuite des relations contractuelles avec le même employeur

Le terme du contrat d'apprentissage

PARTIE 2 : LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

La naissance du contrat

- Les publics et employeurs éligibles
- Conclusion et caractéristiques du contrat de professionnalisation

L'exécution du contrat

- Droits et obligations du bénéficiaire (rémunération, engagements, temps de travail du bénéficiaire etc.)
- Aides financières et exonérations liées à l'embauche d'un salarié en contrat de professionnalisation

Le terme du contrat d'apprentissage

- Rupture anticipée du contrat
- Renouvellement du contrat à durée déterminée et succession de contrats
- Conséquences de la poursuite des relations contractuelles avec le même employeur